**Оценочный лист**

**Критерии и показатели оценки эффективности и качества деятельности работника структурного подразделения МБУК «ЦБС ЗГО»**

(библиотекарь - каталогизатор)

Подразделение ОКиО

отчетный период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Единица**  **измерения** | **Уровень достижения показателей** | **Баллы** | **Фактическое выполнение** | **Оценка в баллах** |
| 1 | Выполнение плана работы за текущий период | % | * 100% выполнение плана с высоким качеством; * 80-90% выполнение плана с высоким качеством; * 80-100% выполнения плана с удовлетворительным качеством; * Выполнение плана ниже 80%, выполнение плана с низким качеством | 5  4  3  0 |  |  |
| 2 | Доля удаленных записей из каталогов от общего числа списанных документов за отчетный месяц (электронный каталог) | % | * 100% * 0% | 5  0 |  |  |
| 3 | Процент введеных в электронный каталог экземпляров от общего числа поступлений за текущий месяц | % | * 100% и более; * 0%. | 5  0 |  |  |
| 4 | Экспертиза информационных продуктов (проверка списка экстремистких материалов, маркировка библиотечного фонда (0+, 6+, 12+, 16+, 18+) (электронный каиалог) | % | 100%  Менее 100% | 5  0 |  |  |
| 5 | Выполнение форм работ по своему направлению деятельности, связанных с внутрибиблиотечными процессами | Ед. форм | 3 и более  2  1  0 | 5  3  1  0 |  |  |
| 6. | Исполнительская дисциплина | факт | * взысканий и замечаний не имеется * имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – * имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения | 5  0  минус 5 |  |  |
| 7 | Трудовая дисциплина | факт | * не нарушается * нарушается однократно нарушается неоднократно | 5  0  минус 5 |  |  |
| 8 | Повышение профессионального уровня в период трудовой деятельности\* | Ед. форм | * результативное использование * 3-х и более форм повышения квалификации * результативное использование 2-х форм повышения квалификации * результативное использование 1 формы повышения квалификации * формы повышения квалификации не используются | 5  4  2  0 |  |  |
| 9 | Проверка библиотечного фонда\* | % | Поквартально в соответствии с планом работы отдела  100%  Менее 100% | 5  0 |  |  |
| 10 | Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды на 1 000 жителей \*\* | Экз. | 65  60  55  Менее 55 | 5  3  2  0 |  |  |
| 11 | Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в т.ч. доступных в сети Интернет \*\* | Экз. | 3300 и более  3000  2500  2000  1500  Менее 1500 | 5  4  3  2  1  0 |  |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |  |

\*- ежеквартальные показатели

\*\*- ежегодные показатели

Максимальная оценка за месяц – 35-38 баллов; за квартал – 45-48, за год – 55-58 баллов

риложение 1

**Методика расчёта целевых индикаторов**

**и показателей эффективности и качества деятельности работника структурного подразделения МБУК «ЦБС ЗГО»**

***1. Ежемесячный показатель «Выполнение плана работы за текущий период»***

Оценка в баллах:

* 100% выполнение плана с высоким качеством – 5 баллов;
* 80-90% выполнение плана с высоким качеством – 4 балла;
* 80-100% выполнения плана с удовлетворительным качеством – 3 балла;
* Выполнение плана ниже 80%, выполнение плана с низким качеством – 0 баллов.

*Источники данных: Книги суммарного учета библиотчного фонда*

***2. Ежемесячный показатель «Доля удаленных записей из каталогов от общего числа списанных документов за отчетный месяц (электронный каталог)»***

Оценка в баллах:

* 100% - 5 баллов;
* 0% - 0 баллов;

*Источники данных: Ежедненые планы работы сотрудников*

**3. *Ежемесячный показатель «*Процент** ***введеных в электронный каталог экземпляров от общего числа поступлений за текущий месяц»***

* 100% и более – 5 баллов; (более 100% заимствование записей из базы «Ретро»)
* Менее 100% – 0 баллов;

*Источники данных: Книги суммарного учета библиотечного фонда, № записей электронного каталога*

***4.*** ***Ежемесячный показатель «Экспертиза информационных продуктов (проверка списка экстремистких материалов, маркировка библиотечного фонда (0+, 6+, 12+, 16+, 18+) (электронный каиалог)»***

100 % – 5 баллов;

0 % - 0 баллов.

*Источники данных:отчет отдела*

***5. Ежемесячный показатель «Выполнение форм работ по своему направлению деятельности, связанных с внутрибиблиотечными процессами»***

Характеризуется выполнением следующих форм:

* работа с фондом (участие в текущем комплектовании (оформление пожертвований, подача списков на комплектование); изучение фонда (указать раздел, указать метод, указать цель и задач); мероприятия по сохранности библиотечного фонда (ремонт книг, пропаганда сохранности фонда, ликвидация читательской задолженности, недостачи); ведение документации по фонду (КСУБФ, картотека периодики, картотека ОЦЛ, картотека отказов);
* информационно-библиографическая работа (работа с картотекой ИРИ, роспись в СБА).

Оценка в балла:

* 3 и более – 5 баллов;
* 2 – 3 балла;
* 1 – 1 балл.

*Источники данных: Книги суммарного учета библиотечного фонда, ежедневные планы работы сотрудника.*

***6. Ежемесячный показатель «Исполнительская дисциплина»***

Оценка в баллах:

* взысканий и замечаний не имеется – 5 баллов;
* имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – 0 баллов;
* имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 5 баллов.

*Источники данных:* Докладная записка, объяснительная записка о нарушении дисциплины, акты, приказы администрации

7. ***Ежемесячный показатель «Трудовая дисциплина»***

Оценка в баллах:

* не нарушается – 5 баллов;
* нарушается однократно – 0 баллов;
* нарушается неоднократно – минус 5 баллов.

*Источники данных:* *докладная записка, объяснительная записка о нарушении дисциплины, акты, приказы, правила внутреннего трудового распорядка администрации.*

***8. Ежеквартальный показатель «Повышение профессионального уровня в период трудовой деятельности»***

Использование следующих форм повышения квалификации:

* прохождение курсов повышения квалификации, заочное обучение по профилю специальности;
* участие в семинарах, научно-практических конференциях областного уровня, уровня ЦБС;
* другие формы обучения (стажировки молодых специалистов, работа над темой самообразования, чтение профессиональной литературы, изучение опыта работы библиотек в сети Интернет и т.д.)

Оценка в баллах:

* результативное использование 3-х и более форм повышения квалификации – 5 баллов;
* результативное использование 2-х форм повышения квалификации – 4 балла;
* результативное использование 1 формы повышения квалификации – 2 балла;
* формы повышения квалификации не используются – 0 баллов.

*Источники данных: Свидетельства, дипломы, семинарские дневники, отчеты о работе над темой самообразования.*

***9. Ежеквартальный показатель «Проверка библиотечного фонда*»**

Оценка в баллах:

* 100% – 5 баллов;
* 0 % – 0 баллов.

*Источники данных: Учетный каталог,инвентарные книги, ежедненвные планы работы сотрудников.*

***10. Ежегодный показатель «Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды на 1 000 жителей***»

Оценка в баллах:

65экз. – 5 баллов;

60экз. – 3 балла;

55экз. – 2 балла;

Менее 55 экз. – 0баллов.

*Источники данных: Книги суммарногоучета библиотечного фонда, 6НК*

***11. Ежегодный показатель «Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в т.ч. доступных в сети Интернет***»

Оценка в баллах:

3300 и более – 5 баллов

3000 – 4 балла

2500 – 3 балла

2000 – 2 балла

1500 – 1 балл

Менее 1500 0 баллов

*Источники данных: нумерация записей электронного каталога, 6НК*